



شماره: ۱۰۰/۶۶۰۲۵	بخشنامه به دستگاه‌های اجرایی، مشاوران و پیمانکاران
تاریخ: ۱۳۹۱/۰۸/۱۴	
موضوع: دستورالعمل نحوه رسیدگی به تخلفات انتظامی (حرفه‌ای) مشاوران	
<p>به استناد ماده ۱۷ آیین‌نامه تشخیص صلاحیت مشاوران (شماره ۲۰۶۳۷/ت/۲۸۴۳۷ هـ مورخ ۱۳۸۴/۴/۲۳ هیأت محترم وزیران) و بند "ت" ماده ۹ آیین‌نامه خرید خدمات مشاوره (شماره ۱۹۳۵۴۲/ت/۴۲۹۸۶ ک مورخ ۱۳۸۸/۱۰/۱ هیأت محترم وزیران) و اصلاحات بعدی آنها دستورالعمل زیر به منظور رسیدگی به تخلفات انتظامی مشاوران و تعیین تنبیهات انضباطی آنها ابلاغ می‌گردد.</p>	
فصل اول: کلیات	
<p>ماده ۱- این دستورالعمل نحوه و ضوابط رسیدگی به تخلفات انتظامی مشاوران در مراحل تشخیص صلاحیت، ارجاع کار، حین اجرای کار و بعد آن و میزان تنبیهات انضباطی و محرومیت آنان را در حوزه شمول بند ب ماده ۱ قانون مناقصات تعیین می‌کند.</p>	
<p>ماده ۲- اصطلاحات به کار رفته در این دستورالعمل به شرح زیر تعریف می‌گردد:</p>	
<p>الف) معاونت: معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رییس جمهور</p>	
<p>ب) معاون نظارت: معاون نظارت راهبردی معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رییس جمهور</p>	
<p>پ) مشاور: اشخاص واجد شرایط برای انجام خدمات مشاوره‌ای، موضوع جز ۵ بند الف ماده ۲ آیین‌نامه خرید خدمات مشاوره (آیین‌نامه شماره ۱۹۳۵۴۲/ت/۴۲۹۸۶ ک مورخ ۱۳۸۸/۱۰/۱ هیأت محترم وزیران) و اصلاحات بعدی آن که براساس آیین‌نامه تشخیص صلاحیت مشاوران (آیین‌نامه شماره ۲۰۶۳۷/ت/۲۸۴۳۷ هـ مورخ ۱۳۸۴/۴/۲۳ هیأت محترم وزیران) و اصلاحات بعدی آن گواهی نامه صلاحیت دریافت نموده‌اند.</p>	
<p>ت) تخلف: عدم رعایت قوانین و مقررات در مراحل تشخیص صلاحیت، ارجاع کار و حین اجرای کار و بعد از آن در محدوده این دستورالعمل توسط مشاور</p>	
<p>ث) محرومیت: تنبیه‌ای ناشی از تخلف است که منجر به حذف یک یا چند تخصص یا ابطال گواهینامه صلاحیت و ممنوعیت مشاور و یا ممنوعیت مدیران و یا افراد امتیازآور آن از تشخیص صلاحیت و ممنوعیت از ارجاع کار در دوران محرومیت می‌شود.</p>	
<p>ج) تعلیق گواهینامه صلاحیت: ممنوعیت ارجاع کار جدید به مشاور در مدت تعلیق است. مشاور نیز مجاز به پذیرش کار جدید در این مدت نیست. بعد از اتمام مدت تعلیق، گواهینامه برای مدت باقیمانده، اعتبار دارد.</p>	
<p>چ) خسارت: هرگونه ضرر مالی و یا زمانی و یا عدول از مشخصات فنی است که در اثر نقص در انجام تعهدات مشاور بدلیل</p>	



شماره: ۱۰۰/۶۶۰۲۵	بخشنامه به دستگاه‌های اجرایی، مشاوران و پیمانکاران
تاریخ: ۱۳۹۱/۰۸/۱۴	
موضوع: دستورالعمل نحوه رسیدگی به تخلفات انتظامی (حرفه‌ای) مشاوران	
<p>عدم رعایت مقررات، ضوابط و استانداردها به پروژه وارد می‌شود.</p> <p>ح) تعلیق بررسی: تنبیه‌ای است که به موجب آن پرونده تقاضای تشخیص صلاحیت مشاور از فرآیند بررسی خارج و تا اتمام زمان تعلیق بایگانی می‌گردد.</p> <p>فصل دوم: مرجع رسیدگی به تخلفات انتظامی مشاوران</p> <p>ماده ۳- مرجع رسیدگی به تخلفات انتظامی مشاوران عبارتست از امور نظام اجرایی طرحها، هیأت بدوی و هیأت تجدید نظر و معاونت ذیربط استانداری</p> <p>الف) مرجع رسیدگی و اتخاذ تصمیم در مورد تخلفات انتظامی‌ای که منجر به صدور اخطار کتبی و یا تعلیق گواهینامه تا شش ماه و یا تعلیق بررسی و یا محرومیت تا ۶ ماه می‌شود امور نظام اجرایی طرحها است.</p> <p>ب) مرجع رسیدگی به تخلفات انتظامی که منجر به تعلیق یا محرومیت بیش از شش ماه می‌شود هیأت بدوی است و اعضای هیأت بدوی عبارتند از:</p> <ul style="list-style-type: none">- رییس امور نظام اجرایی طرحها (رییس هیأت)- معاون مربوط به تشخیص صلاحیت مشاوران- یک نفر کارشناس صاحب‌نظر مرتبط با موضوع به تشخیص معاون نظارت- معاون امور نظام فنی- معاون امور نظارت سرمایه‌ای- نماینده صنف مربوط بدون حق رای (جامعه مهندسان مشاور ایران) <p>پ) مرجع رسیدگی به درخواست‌های تجدید نظر، هیأت تجدید نظر می‌باشد و اعضای هیأت تجدید نظر عبارتند از:</p> <ul style="list-style-type: none">- معاون نظارت (رییس هیأت)- رییس امور نظام اجرایی طرحها (بدون حق رای)- نماینده صنف مربوط (جامعه مهندسان مشاور ایران)- رییس امور حقوقی معاونت (یا حداقل معاون امور)- دستگاه اجرایی حسب مورد به تشخیص معاون نظارت- رییس امور نظام فنی- رییس امور نظارت سرمایه‌ای <p>ت) مرجع رسیدگی به تخلفات انتظامی مشاوران پایه سه‌ای که در استانها تشخیص صلاحیت شده‌اند، در تخلفات</p>	



شماره: ۱۰۰/۶۶۰۲۵	بخشنامه به دستگاه‌های اجرایی، مشاوران و پیمانکاران
تاریخ: ۱۳۹۱/۰۸/۱۴	
موضوع: دستورالعمل نحوه رسیدگی به تخلفات انتظامی (حرفه‌ای) مشاوران	
<p>انتظامی‌ای که منجر به اخطار کتبی یا محرومیت تا سقف شش ماه می‌گردد، معاونت ذیربط استانداری استان صادرکننده گواهینامه می‌باشد.</p> <p>ماده ۴- جلسات هر یک از هیأت‌ها با حضور اکثریت اعضای صاحب رای رسمیت می‌یابد و اتخاذ تصمیم براساس اکثریت آراء می‌باشد. کلیه حاضرین موظف به اظهار نظر می‌باشند.</p> <p>ماده ۵- وظایف هیأت بدوی رسیدگی به تخلفات انتظامی مشاوران شامل موارد زیر است:</p> <p>الف) رسیدگی به گزارشهای تخلفات انتظامی منسوب به مشاوران</p> <p>ب) تعیین تنبیهات انضباطی مقرر اعم از محرومیت و یا تعلیق مشاور و مدیران و افراد امتیاز آور حسب مورد و یا تبریئه مشاور و یا رفع محرومیت مربوطه</p> <p>پ) تهیه گزارش برای هیات تجدید نظر در صورت لزوم</p> <p>تبصره: گزارش پیشنهاد رفع محرومیت و تعلیق صادره از سوی هیات بدوی توسط امور نظام اجرایی طرحها و یا معاونت ذیربط استانداری به هیات ارسال میشود.</p> <p>ماده ۶- وظایف هیات تجدید نظر رسیدگی به تخلفات انتظامی مشاوران پس از صدور رای هیأت بدوی شامل موارد زیر است:</p> <p>الف) رسیدگی به درخواست های تجدید نظر (در مورد احکام هیات بدوی) از سوی مشاور</p> <p>ب) رسیدگی به درخواست های اعتراض به رای هیات بدوی از سوی دستگاههای نظارتی و یا سایر مراجع قضایی صلاحیتدار</p> <p>پ) تجدیدنظر براساس آراء براءت و یا قرارهای منع تعقیب صادره از مراجع قضائی صلاحیتدار در موضوع مطروحه</p> <p>فصل سوم: موارد تخلف و میزان تنبیهات انضباطی</p> <p>ماده ۷- در صورت ارائه هرگونه مدرک تقلبی و یا خلاف واقع در جریان بررسی صلاحیت، پرونده مشاور تا مدت شش ماه از بررسی تعلیق می‌گردد.</p> <p>ماده ۸- در صورت ارتکاب هر یک از تخلفات انتظامی زیر با گزارش مراجع ذیصلاح، به مشاور اخطار کتبی داده می‌شود:</p> <p>الف) عدم ارایه گزارش وضعیت عملکرد دوره‌ای تمام کارهای در دست اجرا و نتایج حاصل از انجام خدمات طبق دستورالعمل ابلاغی معاونت نظارت</p> <p>ب) عدم استفاده یا عدم جایگزینی فرد مناسب ظرف مدت مقرر در بند پ ماده ۱۷ آئین‌نامه تشخیص صلاحیت مشاوران،</p>	



شماره: ۱۰۰/۶۶۰۲۵	بخشنامه به دستگاه‌های اجرایی، مشاوران و پیمانکاران
تاریخ: ۱۳۹۱/۰۸/۱۴	
موضوع: دستورالعمل نحوه رسیدگی به تخلفات انتظامی (حرفه‌ای) مشاوران	
<p>در صورت خروج فرد کلیدی مندرج در قرارداد</p> <p>پ) پذیرش کار توسط مشاور بیش از ظرفیت مجاز</p> <p>ت) قصور مشاور در ارائه خدمات که باعث تطویل زمان انجام خدمات گردد ولی منجر به فسخ قرارداد نگردد.</p> <p>ث) انصراف مشاور دارای امتیاز فنی از پیشنهاد خود بعد از گشایش هر یک از پاکت‌های فنی و یا مالی</p> <p>ج) صدور گواهی سابقه کار غیر واقعی از سوی مشاور</p> <p>چ) وارد کردن خسارت به پروژه در صورت جبران کامل خسارت از سوی مشاور</p> <p>ماده ۹- در صورت ارتکاب هر یک از تخلفات انتظامی زیر مشاور تا مدت شش ماه محروم می‌شود:</p> <p>الف) قصور مشاور در تنظیم اسناد مناقصه و عدم رعایت ضوابط و بخشنامه‌های موضوعه که بر اساس اعلام دستگاه اجرایی نقص اسناد و عدم رعایت ضوابط و مقررات محسوب شده و منجر به لغو مناقصه گردد.</p> <p>ب) قصور مشاور در فرایند اجرای پیمان که منجر به اختلال در عملیات اجرایی و یا وظایف پیمانکار گردد (بر اساس گزارش کارشناسی امور نظام فنی).</p> <p>پ) عدم رعایت قانون موضوع اصل ۱۴۱ قانون اساسی و قانون منع مداخله کارکنان دولت</p> <p>ت) قصور مشاور که منجر به فسخ قرارداد و ضبط ضمانت‌نامه وی از سوی کارفرما گردد.</p> <p>ث) استنکاف مشاور از انعقاد قرارداد</p> <p>ج) دریافت دو اخطار کتبی (موضوع ماده ۸)</p> <p>چ) عضویت صوری افراد در هیات مدیره و یا معرفی صوری کارکنان امتیازآور از سوی شرکت</p> <p>ماده ۱۰- چنانچه در مراحل تشخیص صلاحیت، ارائه مدارک شخصی جعلی توسط فردی احراز گردد، متخلف حداقل شش ماه محروم می‌گردد. حضور صوری در شرکت‌های مشاور از طریق واگذاری مدرک تحصیلی نیز تخلف محسوب گشته و فرد متخلف به مدت حداقل شش ماه محروم می‌گردد.</p> <p>ماده ۱۱- در صورت ارتکاب هر یک از تخلفات انتظامی زیر با اعلام از طریق مراجع ذیصلاح، پس از تأیید هیات بدوی، مشاور و اعضاء هیات مدیره به مدت یک سال و یا هجده ماه و یا دو سال محروم می‌گردند.</p> <p>الف) ارائه هر گونه اطلاعات خلاف واقع برای تشخیص صلاحیت از قبیل مدارک و اوراق غیر واقعی، گواهی کار، عضویت صوری اعضاء هیات مدیره و نظایر آن که منجر به صدور گواهینامه صلاحیت شده باشد.</p> <p>ب) عدم رعایت بند ب ماده ۸ آیین‌نامه خرید خدمات مشاوره درخصوص همزمانی خدمات مشاوره</p> <p>پ) واگذاری موضوع مشاوره به مشاور دیگر بدون توافق کارفرما و یا واگذاری بیش از ۸۰ درصد مبلغ قرارداد به مشاور</p>	



شماره: ۱۰۰/۶۶۰۲۵	بخشنامه به دستگاه‌های اجرایی، مشاوران و پیمانکاران
تاریخ: ۱۳۹۱/۰۸/۱۴	
موضوع: دستورالعمل نحوه رسیدگی به تخلفات انتظامی (حرفه‌ای) مشاوران	
دیگر	
<p>ت) تطبیق، تهدید، پرداخت رشوه و یا نظایر آن در فرایند تشخیص صلاحیت و یا فرایند انتخاب مشاور(ارجاع کار) تبصره: در خصوص تخلفات بند ت، علاوه بر اعمال تنبیهات مندرج در این دستورالعمل، موضوع به مراجع قضایی نیز منعکس خواهد شد</p> <p>ماده ۱۲- چنانچه در فرایند انتخاب مشاور، مشاورى از سوى هیأت رسیدگی به شکایات مناقصات و یا سایر مراجع قضایی صلاحیتدار محکوم شود به مدت یکسال محروم می‌گردد.</p> <p>تبصره: در مواردی که از سوی هیأت فوق مستقیماً حکمی مبنی بر محرومیت از ارجاع کار صادر گردد با ابلاغ به امور نظام اجرایی طرحها عیناً قابل اجرا است. در این موارد تشخیص کفایت محرومیت ابلاغی و یا اعمال محرومیت اضافی از اختیارات هیأت بدوی است.</p> <p>ماده ۱۳- درموقعی که تخلف مشاور سبب خسارت به پروژه‌ها گردد و مشاور نسبت به جبران آن اقدام موثری نکرده باشد، بسته به میزان، تنوع، عمق، ابعاد، کیفیت و اثر خسارت، مشاور، هیأت مدیره، مدیرعامل، افراد امتیازآور و افراد کلیدی بین شش ماه تا سه سال محروم میگردند.</p> <p>ماده ۱۴- در هر یک از موارد زیر گواهینامه صلاحیت مشاور به مدت شش ماه یا زمان تعیین تکلیف تعلیق می‌گردد:</p> <p>الف) کسب امتیاز ارزشیابی کمتر از ۵۰ درصد</p> <p>ب) در صورت نقض مشارکت نامه گروه مشارکت مدنی خدمات مشاوره (گواهینامه نوع پنجم)</p> <p>پ) عدم جایگزینی فرد مناسب در مدت سه ماه در صورت خروج افراد امتیازآور از شرکت</p> <p>ت) عدم جایگزینی فرد خارج شده ظرف مدت یک ماه در صورتی که مشاور کار در دست اجرا در رابطه با تخصص فرد مذکور داشته باشد.</p> <p>ث) عضویت همزمان مدیرعامل مشاور در هیأت مدیره سایر شرکتهای مستقل مشاوره‌ای و پیمانکاری</p> <p>ماده ۱۵- در صورت احراز انجام تخلفات انتظامی موضوع این آئین نامه توسط مشاور، علاوه بر اعمال جرایم مربوطه ضریب ارزشیابی موضوع آئین نامه تشخیص صلاحیت مشاوران(اعم از ضریب ارزشیابی محاسبه شده یا ضریبی که بصورت علی‌الحساب مورد استفاده قرارمیگیرد) به شرح زیر تعدیل می‌گردد:</p> <p>الف) قراردادهایی که منجر به تنبیه تعلیق یا محرومیت برای مشاور گردد امتیاز آن قرارداد در تشخیص صلاحیت دوره بعد مشاور محاسبه نمیشود.</p> <p>ب) کاهش ۵ درصدی ضریب ارزشیابی در دوره بعد، در صورت تعلیق گواهینامه</p>	



شماره: ۱۰۰/۶۶۰۲۵	بخشنامه به دستگاه‌های اجرایی، مشاوران و پیمانکاران
تاریخ: ۱۳۹۱/۰۸/۱۴	

موضوع: دستورالعمل نحوه رسیدگی به تخلفات انتظامی (حرفه‌ای) مشاوران

پ) کاهش ۱۰ درصدی ضریب ارزشیابی در دوره بعد، در صورت محرومیت تا شش ماه
ت) کاهش ۱۵ درصدی ضریب ارزشیابی در دوره بعد، در صورت محرومیت تا یکسال
ث) کاهش ۲۰ درصدی ضریب ارزشیابی در دوره بعد، در صورت محرومیت بیش از یکسال
ماده ۱۶- در صورت عدم تمکین مشاور به تنبیهات انضباطی ابلاغی، تنبیهات انضباطی مزبور به شرح زیر تشدید خواهد شد:

الف) چنانچه مشاور در زمان تعلیق گواهینامه در فرآیند انتخاب مشاور شرکت نماید و یا تعلیق گواهینامه را در حین فرآیند رسماً به کارفرما اعلام ننماید، علاوه بر تنبیه انضباطی قبلی به مدت شش ماه محروم خواهد شد.

ب) چنانچه مشاور در مدت کمتر از یکسال از تاریخ انجام تخلفی که منجر به صدور تنبیه انضباطی برای وی گردیده است برای بار دوم یا بیشتر مرتکب همان تخلف گردد، برای تخلف جدید تنبیه اعمال شده به دوبرابر مقدار معمول افزایش خواهد یافت.

پ) چنانچه مشاور به اخطار کتبی موضوع ماده ۸ این آئین‌نامه توجه ننماید پس از سه ماه اخطار کتبی دوم برای وی صادر و مشمول ماده ۹ خواهد شد.

ماده ۱۷- در صورت وقوع چند مورد از تخلفات انتظامی مندرج در این دستورالعمل، تنبیهات انضباطی آنها جمع می‌گردد.

تبصره: در صورت وقوع بیش از سه مورد تخلف منجر به محرومیت توسط اشخاص حقیقی یا حقوقی در یک دوره زمانی سه ساله، شخص مورد نظر بصورت دائم محروم می‌گردد.

فصل چهارم: فرایند رسیدگی به تخلفات انتظامی و تجدیدنظر در آراء

ماده ۱۸- دبیرخانه هیات‌های بدوی و تجدیدنظر رسیدگی به تخلفات انتظامی مشاوران، امور نظام اجرایی طرحها می‌باشد و کلیه امور شامل مکاتبات، مراجعات و سایر امور مربوط، از طریق آن انجام می‌پذیرد.

ماده ۱۹- رئیس امور نظام اجرایی معاونت بعنوان دبیر هیات‌های رسیدگی به تخلفات انتظامی مشاوران می‌باشد. ارسال کلیه مکاتبات از قبیل دعوت از اعضاء و مشاور و دستگاه‌های اجرایی بر حسب مورد برای جلسات و ارسال رأی و تنظیم صورتجلسات و یا سایر امور مربوطه از سوی وی انجام می‌پذیرد.

ماده ۲۰- دبیرخانه موظف است حداکثر ظرف مدت یک هفته پس از دریافت گزارشهای واصله از اشخاص حقیقی و



شماره: ۱۰۰/۶۶۰۲۵	بخشنامه به دستگاه‌های اجرایی، مشاوران و پیمانکاران
تاریخ: ۱۳۹۱/۰۸/۱۴	
موضوع: دستورالعمل نحوه رسیدگی به تخلفات انتظامی (حرفه‌ای) مشاوران	
<p>حقوقی درخصوص ارتکاب تخلفات انتظامی، موضوع را برای اخذ دفاعیه کتبی از مشاور به وی منعکس نماید. مهلت پاسخگویی دو هفته پس از ارسال نامه میباشد و عدم پاسخگویی مشاور مانع از رسیدگی به موضوع توسط مرجع ذیربط نخواهد شد.</p> <p>تبصره ۱: درخواست دفاعیه کتبی در مورد تخلفاتی که جریمه آنها به اخطار کتبی محدود میشود ضروری نیست.</p> <p>تبصره ۲: در مواردی که بررسی موضوع در صلاحیت هیات بدوی است، بمنظور ایجاد فرصت برای بررسی مقدماتی و ارائه نظرات کارشناسی، همزمان با درخواست کتبی از مشاور جهت ارائه دفاعیه کتبی، موضوع به امور نظام فنی طرحها و مرجع صنفی مربوطه (جامعه مهندسان مشاور) اعلام میشود.</p> <p>ماده ۲۱- دبیرخانه بعد از دریافت گزارش بایستی طی حداکثر چهار هفته اقدام به ارسال موضوع به مرجع رسیدگی متناسب با موضوع جهت بررسی نماید. مراجع رسیدگی به تخلفات انتظامی مشاوران، بر حسب نوع تخلف و اسناد مثبت، باید حداکثر ظرف یک ماه از زمان اعلام موارد تخلف به این مراجع، درباره آن اعلام نظر نمایند. در صورت نیاز به زمان بیشتر با موافقت معاون نظارت این مدت برای مدت دو ماه تمدید می‌گردد.</p> <p>تبصره ۱: ابلاغ آراء هیات‌ها با رییس هیات‌ها است و پس از ابلاغ لازم‌الاجراست</p> <p>تبصره ۲: زمان اجرای آراء تعلیق و محرومیت در صورت عدم درخواست تجدید نظر دو هفته پس از تاریخ صدور نامه، در دبیرخانه می‌باشد.</p> <p>تبصره ۳: یک نسخه از کلیه آراء به منظور اجراء به امور نظام اجرایی طرحها ارسال می‌گردد. همچنین یک نسخه از آراء محرومیت و تعلیق مشاور به پایگاههای اطلاع رسانی معاونت جهت انتشار ارسال می‌گردد.</p> <p>ماده ۲۲- مرجع تجدید نظر در مورد تمامی آراء مبنی بر اخطار کتبی، تعلیق و محرومیت تا سقف شش ماه امور نظام اجرایی طرحها و مرجع تجدید نظر سایر احکام هیات تجدید نظر میباشد.</p> <p>ماده ۲۳- درخواست تجدید نظر باید حداکثر ظرف دو هفته پس از ابلاغ جریمه توسط ذینفع به همراه مدارک مستند و مستدل دال بر توجیه تجدید نظر به دبیرخانه ارسال شود. دبیرخانه موظف است درخواست مذکور را بلافاصله به مرجع ذیربط ارسال نماید.</p> <p>تبصره: درخواست تجدید نظر مشاورینی که توسط استانداریها تنبیه شده‌اند از طریق استانداری به دبیرخانه ارسال میشود. استانداریها موظفند درخواست تجدید نظر مشاور را همراه با اعلام نظر استانداری به دبیرخانه ارسال نمایند.</p> <p>ماده ۲۴- در صورت محرومیت شرکت مشاور، گواهی نامه صلاحیت مشاور از درجه اعتبار ساقط می‌شود و مشاور ملزم است بعد از اتمام دوران محرومیت، برای تشخیص صلاحیت، دوباره با تقاضای خود مدارک مورد نیاز را طبق مقررات</p>	



شماره: ۱۰۰/۶۶۰۲۵	بخشنامه به دستگاه‌های اجرایی، مشاوران و پیمانکاران
تاریخ: ۱۳۹۱/۰۸/۱۴	
موضوع: دستورالعمل نحوه رسیدگی به تخلفات انتظامی (حرفه‌ای) مشاوران	
<p>موضوعه، ارایه و ارسال نماید.</p> <p>تبصره ۱: بعد از اتمام مدت تعلیق وضعیت اعتبار مشاور به حالت قبل از تعلیق بر می‌گردد</p> <p>تبصره ۲: افراد حقیقی متخلف متناسب به شرکت مشاور محروم یا تعلیق شده، حسب نظر مرجع رسیدگی کننده در مدت محرومیت یا تعلیق شرکت، از مشارکت در تشخیص صلاحیت شرکتهای عوامل نظام فنی و اجرایی محروم میباشند.</p> <p>ماده ۲۵- مشاورانی که به استناد این دستورالعمل محروم و یا تعلیق میشوند، موظفند تعهدهای قراردادی در دست اجرای خود را بر اساس قرارداد منعقد و پیوست‌های آن (شرایط عمومی و خصوصی) انجام دهند و محرومیت آنان به هیچ وجه از مشاور در قبال تعهدهای قراردادهای قبلی و در دست اجرا رفع مسئولیت نمی‌کند.</p> <p>تبصره: در صورتی که علت محرومیت شمول قانون منع مداخله کارکنان دولت (مصوب سال ۱۳۳۷) و یا اصل ۴۹ قانون اساسی باشد در خصوص قرارداد مطابق مقررات مذکور اقدام می‌گردد.</p> <p>ماده ۲۶- این دستورالعمل در ۲۶ ماده و ۱۳ تبصره تهیه و ابلاغ می‌گردد و هرگونه اصلاح و تغییر در این دستورالعمل، از طریق معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی ریاست جمهوری ابلاغ خواهد شد.</p>	

بهرروز مرادی